

SADRŽAJ

UVOD

POJAM UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA

SISTEMSKI PRISTUP UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA

FAKTORI KOJI UTIČU NA LJUDSKE RESURSE

FUNKCIJA LJUDSKIH RESURSA

MODEL MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA

ZAKLJUČAK

POPIS KORIŠTENIH SKRAĆENICA

IZVORI I LITERATURE

PRILOZI

UVOD

Definisanje i značaj menadžmenta (upravljanja)

Neizvjesnosti, rizik i krize dovode do razvoja, savremenih izazova i vrhunskog menadžmenta.

Postavio osnove naučnog menadžmenta koji vodi ka većoj efikasnosti i produktivnosti (Frederick W. Taylor).

Menadžment definiše kao prognoziranje i planiranje, organizovanje komandovanje i kontrolu (Henry Fayol).

Umjeće obavljanja poslova pomoću ljudi (Mary P. Follett).

Menadžment je proces oblikovanja posla preko drugih radi ostvarivanja organizacijskih ciljeva (Harold Koontz).

Menadžment je proces obavljanja posla preko drugih radi ostvarivanja organizacijskih ciljeva u dinamičnom okruženju i uz efikasno korištenje ograničenih resursa (Velimir Srića).

Menadžment je niz aktivnosti (uključujući planiranje, donošenje odluka, organizovanje, vođenje i kontrolu) uz korištenje organizacijskih resursa (ljudskih, finansijskih, fizičkih i informacijskih) sa ciljem efektivnog i efikasnog postizanja organizacijskih ciljeva (Ricky W. Griffin).

Rad sa ili preko drugih ljudi radi dostizanja ciljeva organizacije i njihovih članova (Pitrik J. Montana).

Proces efektivnog i efikasnog korištenja organizacijskih resursa radi dostizanja organizacijskih ciljeva putem planiranja, organizovanja, kadrovanja, vođenja i kontrole (Andrew J. DuBrin).

Iz navedenog se vidi da je menadžment kompleksan proces, putem koga menadžeri kao participanti toga procesa usklađuju i koordiniraju ljudske sa ostalim resursima.

Pojam menadžmenta ima korijene u latinskoj riječi manus što znači ruka, italijanskoj riječi maneggiare u značenju obuke konja u manježu i francuske riječi menage u značenju bavljenja domaćinstvom. Prvobitno se odnosio na proces vezan za kročenje konja - vještina kojom se čovjek služio da bi pripitomio konje i prilagodio njegove sposobnosti određenoj namjeni.

A. Smith koristi riječ menadžer za biće koje radi u akcionarskom preduzeću. F. Taylor je u svojim radovima koristio menadžment i menadžer u njihovom sadašnjem značenju.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com